

唯一無比のこだわりで
「心に残る喜び」を生み出し
よりよい日常に変えていく

NEWS RELEASE



2026年1月27日
株式会社 池田模範堂

【働き方改革】 「在宅勤務制度」、「フレックスタイム制度」の運用拡大

株式会社池田模範堂（本社：富山県上市町、代表取締役社長 池田嘉津弘）は、2025年12月16日より研究開発部を対象とした「在宅勤務制度」のテスト運用を開始いたしました。

また、信頼性保証部で「フレックスタイム制度」のテスト運用を開始いたしました。

運用拡大の目的は、働き方の選択肢を増やすことで、業務の効率化と柔軟な働き方を実現すること、および社員の満足度・定着率の向上を図ることです。

今回のテスト運用で制度の有用性や、業務への影響を鑑みて、将来的に正式に導入するかを判断することとしています。

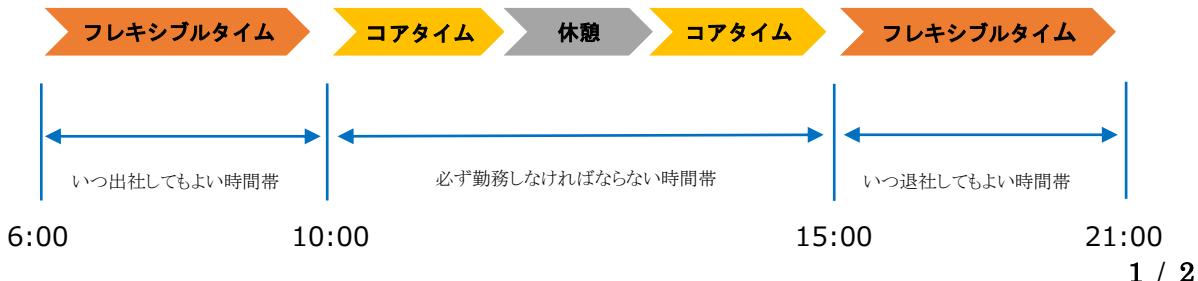
当社は引き続き、働き方を見直しながら、社員の働きやすい環境作りを行ってまいります。

研究開発部の「在宅勤務制度」（テスト運用）

- 対象 : 研究開発部（一部のグループ員）
- 対象人数 : 16名
- 期間 : 2025年12月16日から1年間
- 実施概要 :
 - ・週2日が上限
 - ・在宅補助手当支給
 - ・対象条件あり（原則勤続1年以上であることなど）

信頼性保証部の「フレックスタイム制度」

- 対象 : 信頼性保証部 全員
- 対象人数 : 53名
- 期間 : 2025年12月16日から1年間
- 実施概要 : コアタイム、フレキシブルタイムを下記の通り設ける





当社の【働き方改革】の進捗状況

当社は、2022年12月から研究開発部を対象に「フレックスタイム制度」のテスト運用を開始し、現在まで全社的に働き方を見直す動きを広げています。

○…本運用、●…テスト運用

年月	制度	対象部門	概略
2022年12月	フレックスタイム制度	●研究開発部（一部グループ） ●海外事業グループ	・2年間のテスト運用期間 ・コアタイム 10:00~15:00
2024年9月	在宅勤務制度	●営業部（一部グループ）	・週1日（月5回まで） ・フレックスタイム制度との併用不可
	フレックスタイム制度	●営業部	・コアタイム 10:00~15:00
2024年10月	変形労働時間制	○信頼性保証部	・早出勤務（7:30~16:30）を利用
2024年11月	フレックスタイム制度	●経営推進部（一部グループ）	・コアタイム 9:30~16:30
2024年12月	フレックスタイム制度	○研究開発部 ○海外事業グループ	・本運用となる ・全グループ適用対象
2025年3月	変形労働時間制	○生産部	・早出勤務（7:30~16:30）を利用
2025年7月	フレックスタイム制度	○営業部	・本運用となる
2025年9月	フレックスタイム制度	●経営推進部	・全グループ適用対象
2025年12月	在宅勤務制度	●研究開発部（一部グループ） ●営業部（一部グループ）	・週2日 ・フレックスタイム制度との併用可 ・テスト運用継続中
		●信頼性保証部 ●経営推進部	・コアタイム 10:00~15:00 ・コアタイム 10:00~15:00に変更 ・テスト運用継続中
	フレックスタイム制度	○生産部	・時間帯（8:00~17:00）を追加



本件に関するお問い合わせ先

株池田模範堂 広報・社会貢献グループ 山岸 / 大泉

電話:076-472-1133(本社代表) FAX:076-472-0092

営業時間:8:30~17:30 /月~金(祝日を除く)

本社:富山県中新川郡上市町神田 16 番地

URL:<https://www.ikedamohando.co.jp/>



muhi
株式会社 池田模範堂

